

Au fil de l'info | janvier 2014
Bois tropicaux certifiés : les clés des marchés sont entre vos
mains !

[Ouvrez cet email dans votre
browser](#)



Télécharger cette newsletter en pdf



Du Gros Bon Sens

par Emmanuel Groutel

Expert Bois et Logistique

[emmanuel.groutel\(at\)gmail.com](mailto:emmanuel.groutel(at)gmail.com)

" Nos amis Québécois, aiment à
utiliser cette expression : le GBS !

Le Gros Bon Sens, celui d'être pratique et
de se rendre compte de l'évidence. "

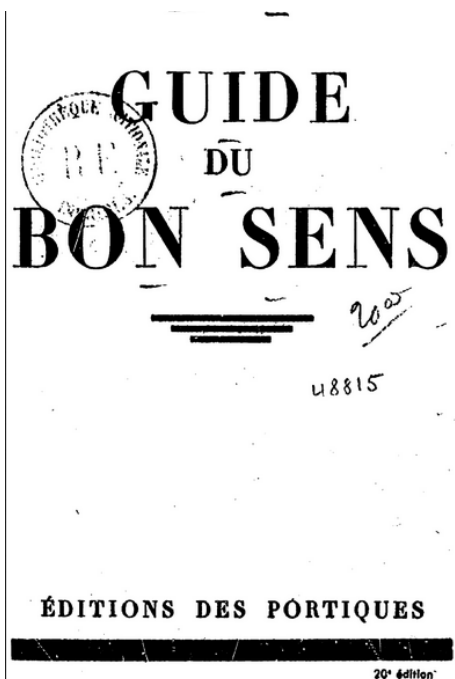


S'il y a quelque chose d'évident aujourd'hui, c'est que la situation a changé dans le monde du bois en Afrique et le [Forum de Brazzaville](#) a été un événement essentiel qui est venu, à point, consolider les bases de cette nouvelle construction. **Nos professions, toutes, ont à la fois une image à améliorer**, tout en conciliant leurs intérêts économiques. En effet, que ce soient du fait des législations en cours : FLEGT, LACEY ACT, JAPAN'S GOHO WOOD, AUSTRALIAN ILLEGAL LOGGING PROHIBITION BILL [1]... par les orientations très volontaristes de certains pays ([voir le rapport Védrine](#)) [2], afin de répondre aux attentes des ONG, aux exigences des populations et des parties prenantes mais aussi et surtout des marchés, **il est clair que nous avons à poursuivre cette prise en compte du nouveau contexte dans lequel nous évoluons**. Ainsi nous n'avons pas le choix que de bien faire voire de très bien faire.

Comment justement assurer que nous faisons bien ou très bien ?

A l'époque d'Internet, des réseaux sociaux, des exigences des consommateurs (des consommateurs qui décident d'utiliser consciemment leur pouvoir d'achat pour défendre leurs idées) **il est indispensable de penser en transparence**, d'agir en transparence, d'organiser en transparence. On peut d'ailleurs saluer le travail entrepris au sein de l'ATIBT qui, pas à pas, méthodiquement, va vers plus de transparence dans sa propre organisation en accueillant des observateurs extérieurs, en mettant en place des méthodes d'évaluations des nouveaux membres à titre d'exemples. **On ne peut effectivement pas parler de gouvernance pour les autres sans s'appliquer à soi-même certaines règles**. Enfin, comme interface et association internationale, **il est en effet du devoir de l'ATIBT de devenir un de ces facilitateurs de changement** et c'est bien le sens que ses membres doivent donner à cette démarche collective.

Ainsi **ce travail en transparence, dans nos instances est à la fois sain mais aussi indispensable**. Il est tout aussi indispensable de l'encourager ou de le réclamer **dans l'entièreté de notre filière : exploitants forestiers, transformateurs, importateurs, traders, revendeurs, sous-traitants, aménagistes et syndicats professionnels**.



Les **règles déontologiques paraissent toujours rébarbatives**. Elles ne sont pas simples à mettre en place. Elles sont parfois excluantes, alors que l'on cherche à accueillir plus de monde dans notre communauté. Cependant on sait très bien qu'**une réputation se bâtit avec un travail acharné**, de tous les jours, auprès de tous ceux qui contribuent à former l'ensemble mais que tout cela **peut être abattu par le dysfonctionnement d'un seul**.

Dans ce **devoir de déontologie**, qui n'exclut pas l'amélioration continue, **il faut s'inspirer de ce qui a été mis en place dans certains syndicats d'importateurs**. Ainsi, cela commence par répertorier qui sont les acteurs en présence, enregistrer des informations pertinentes les concernant, vérifier l'objectivité et l'honnêteté de celles-ci, veiller à être équilibré, pousser des contrôles étayés et finalement décider de ce qui doit être fait.

En conclusion, **ce Gros Bon Sens c'est bien celui de se rendre compte que l'on ne pourra pas mener d'actions collectives** (marketing, formation, recherche, mise en place de laboratoires de contrôle, lobbying, rapprochement avec les autres producteurs de produits forestiers ...) que l'on ne pourra **pas convaincre nos partenaires bailleurs**, que l'on ne pourra **pas avoir de reconnaissance internationale, si nous n'œuvrons pas à améliorer la gouvernance**, là où nous sommes, **à partir de nos entreprises, de nos syndicats ou de nos instances représentatives**.

Ceux qui ne sauront pas, qui ne voudront pas ou qui ne pourront pas agir dans ce sens, s'excluront seuls des marchés.

[1] Cadre réglementaire et logistique internationale des bois : analyse du Règlement Bois de l'Union Européenne Opportunités pour la filière logistique.

[2] Un partenariat pour l'avenir : 15 propositions pour une nouvelle dynamique économique entre l'Afrique et la France.